

Принято  
на общем собрании  
работников  
Протокол от 01.09.2021 года № 3

Утверждаю  
и. о. заведующего МБДОУ ЦРР –  
детским садом № 45  
 Н.А. Касухина  
Приказ от 01.09.2021 № 123/ос



**Положение  
об общем собрании работников  
МБДОУ ЦРР – детского сада № 45**

Ульяновск - 2021

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным Законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ ЦРР – детского сада № 45.

1.2. Коллегиальным органом управления Учреждением является общее собрание работников. В состав общего собрания работников входят все работники Учреждения. Общее собрание работников является постоянно действующим органом управления Учреждением.

## **2. Компетенции общего собрания работников.**

2.1. К компетенции общего собрания работников Учреждения относятся:

а) разработка и принятие коллективного договора, изменений к Уставу;  
б) рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения, а также, положений коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;

в) рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;

г) представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;

д) заслушивание отчёта председателя профсоюзного комитета Учреждения о работе, проделанной профсоюзным комитетом Учреждения в течение учебного года;

е) образование комиссии по трудовым спорам в Учреждении; комиссии по урегулированию отношений между участниками образовательных отношений;

ж) принятие локальных актов, относящихся к его компетенции.

## **3. Организация работы общего собрания работников.**

3.1. Организационной формой работы общего собрания работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

3.2. Общее собрание работников созывается его председателем по соб-

ственной инициативе, инициативе работников Учреждения, председателя профсоюзного комитета Учреждения, заведующего Учреждением.

3.3. Заседание общего собрания работников является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.

3.4. Решения общего собрания работников принимаются простым большинством голосов, и оформляется протоколом, который подписывается председателем и секретарем общего собрания работников.

3.5. Каждый работник Учреждения имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя общего собрания работников.

#### **4. Делопроизводство.**

4.1. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания общего собрания работников, количество присутствующих, повестка заседания, запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу. Протоколы общего собрания работников включаются в номенклатуру дел Учреждения и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Учреждения. Протоколы заседания общего собрания работников доступны для ознакомления всем работникам Учреждения.

4.2. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.